

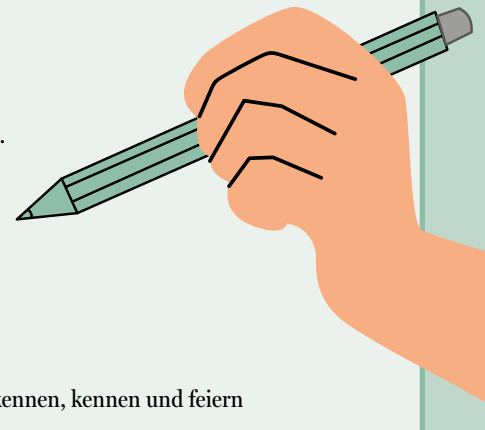
Glückwunsch zum
25. Firmenjubiläum,
Henning!

Checkliste: So fördern Sie das Glück Ihrer Mitarbeiter

Glückliche Mitarbeiter sind das Beste, was einem Unternehmen passieren kann. Stellen Sie sich dieser Aufgabe ganz bewusst! Machen Sie sich klar, dass die Förderung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz die Zukunft Ihres Unternehmens sichert.

Reflektieren Sie Ihr persönliches Empfinden und sorgen Sie für Ihre eigene Zufriedenheit, denn glückliche Menschen geben diese Stimmung weiter.

- ☐ Was bedeutet für Ihre Mitarbeiter Glück am Arbeitsplatz? Fragen Sie nach!
- ☐ Sammeln Sie Glücksfaktoren im Team und setzen Sie sich gemeinsam mit Ihren Mitarbeitern Ziele, diese auch umzusetzen.
- ☐ Gehen Sie das Thema „Wohlbefinden“ gemeinsam mit Ihrem Team spielerisch an („Glückstag“).
- ☐ Legen Sie Wert auf positive gemeinsame Erlebnisse.
- ☐ Entwickeln Sie Ihre emotionale und soziale Führungskompetenz weiter.
- ☐ Ermöglichen Sie Flow-Erlebnisse: Schaffen Sie hierzu den geeigneten Rahmen.
- ☐ Würdigen Sie das Privatleben.
- ☐ Zeigen Sie Interesse und bieten Sie vielfältige Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben an.
- ☐ Beziehen Sie die Freunde und Familien Ihrer Mitarbeiter ein. Lernen Sie sich kennen, kennen und feiern Sie gemeinsame Feste.



Die Checkliste finden Sie in unserem Onlinebereich unter: www.leadershipexperts.de/onlinebereich



Fazit

Bleiben Sie am Ball – es lohnt sich! Setzen Sie sich zum Ziel, Glück am Arbeitsplatz zu ermöglichen. Analysieren Sie Ihre Bemühungen und optimieren Sie diese stetig, denn der Trend ist klar. Immer mehr Menschen werden ihren Arbeitsplatz nach dem Motto „Suche dir eine Arbeit, die du liebst, und du musst nie mehr arbeiten!“ wählen.