**Checkliste: Änderungskündigung**

Wenn Sie alle Kontrollfragen mit Ja beantworten können, dürfen Sie von der Wirksamkeit Ihrer Änderungskündigung ausgehen:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **JA** | **NEIN** |
| Besteht keine Möglichkeit mehr, den Arbeitnehmer zu unveränderten Bedingungen zu beschäftigen (= personen-, verhaltens- oder betriebsbedingter Kündigungsgrund)? |[ ] [ ]
| Können Sie das Vorliegen dieses Kündigungsgrunds darlegen und beweisen? |[ ] [ ]
| Gibt es keine andere Möglichkeit zur Beschäftigung im Be-trieb? |[ ] [ ]
| Fehlt es an der Möglichkeit, die Änderung der Arbeitsbe-dingungen im Wege Ihres Direktionsrechts durchzusetzen ? |[ ] [ ]
| Werden die Arbeitsbedingungen durch die Änderungskün-digung im geringstmöglichen Maß geändert? |[ ] [ ]
| Haben Sie die geänderten Vertragsbedingungen erst zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist angeboten? |[ ] [ ]
| Haben Sie Ihren Betriebsrat zur Änderungskündigung ange-hört? |[ ] [ ]
| Wurde der am wenigsten sozial schutzwürdige Arbeitneh-mer für die Änderungskündigung ausgewählt? |[ ] [ ]
| Haben Sie die Änderungskündigung schriftlich abgefasst und können Sie den Zugang beim Arbeitnehmer sicherstellen? |[ ] [ ]