



ARBEITSRECHT

Arbeitsrecht | Urteile | Handlungsempfehlungen

KOMPAKT



NEU

Ab sofort stellen wir Ihnen Ihr digitales Ausgabenarchiv über Ihren persönlichen Onlinebereich zur Verfügung – alles an einem Ort:

- alle Ausgaben und Artikel aus dem 1. Halbjahr 2025
- digital abrufbar
- mit Suchfunktion für schnelles Finden



WWW.PERSONALWISSEN.DE/LOGIN

Hinweise zur Registrierung unter
www.personalwissen.de/login

PERSONALWISSEN



ARBEITSRECHT

Arbeitsrecht | Urteile | Handlungsempfehlungen **KOMPAKT**



Ihr **digitales Ausgabenarchiv 2025**
jetzt neu in Ihrem **Onlinebereich**:



www.personalwissen.de/login

Hilfe zur Registrierung
finden Sie unter
www.personalwissen.de/login

In Ihrem Onlinebereich finden Sie alle Ausgaben,
Artikel und Arbeitshilfen aus dem 1. Halbjahr 2025
mit praktischer Suchfunktion für Ihre tägliche Arbeit!



PERSONALWISSEN



So nutzen Sie Ihre Halbjahresübersicht

Liebe Leserin, lieber Leser,

mit der vorliegenden Ausgabe haben Sie die komplette Übersicht der Themen, die in „Arbeitsrecht kompakt“ im 1. Halbjahr 2025 erschienen sind. Sie finden damit schnell das Thema, das Sie interessiert und wichtig für Sie ist.

Die Übersicht ist alphabetisch nach Stichwörtern gegliedert. Hinter den Stichwörtern befindet sich jeweils die Angabe, in welcher Ausgabe und auf welcher Seite des Informationsdienstes der für Sie interessante Artikel steht.

Artikel, die in einer Sonderausgabe erschienen sind, sind mit „SO“ gekennzeichnet.

Zusätzlich finden Sie alle Ausgaben, Artikel und Arbeitshilfen inkl. praktischer Suchfunktion in Ihrem persönlichen Onlinebereich unter www.personalwissen.de/login!

Mit besten Grüßen

Prof. Dr. jur. Burkhard Boemke
Chefredakteur

Prof. Dr. jur. Burkhard Boemke ist seit 1998 geschäftsführender Direktor des Instituts für Arbeits- und Sozialrecht an der Juristenfakultät der Universität Leipzig.

TIPP

IMPRESSUM Arbeitsrecht kompakt: Verleger: VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG Sitz: Bonn, AG Bonn, HRB 8165

Vorstand: Richard Rentrop, Erscheinungsweise: 14-täglich; ISSN: 1439-1449, Herausgeber: Dilan Wartenberg, Bonn, Verantwortlicher Redakteur: Prof. Dr. jur. Burkhard Boemke, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Burgstraße 27, 04109 Leipzig, Produktmanagerin: Joanna Müller, Bonn, Satz: OtterbachMedien, Freudenberg, Druck: PFITZER GmbH & Co. KG, Benzstraße 39, 71272 Renningen, Postanschrift: Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Theodor-Heuss-Str. 2-4, 53095 Bonn, Internet: www.vnr.de, Kundendienst: Telefon: 02 28 / 95 50 160; Telefax: 02 28 / 36 96 480, E-Mail: Kundendienst@vnr.de

„Arbeitsrecht kompakt“ ist unabhängig. Alle Informationen wurden mit Sorgfalt ermittelt und geprüft. Es kann jedoch keine Gewähr übernommen werden, eine Haftung ist ausgeschlossen. Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck und Vervielfältigungen, auch auszugsweise, nicht gestattet. Dieses Produkt besteht aus FSC®-zertifiziertem Papier. Für unverlangt eingesandte Manuskripte wird keine Gewähr übernommen.

Bildernachweis: Titelseite © BillionPhotos.com – stock.adobe.com

© 2025 by VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Bonn, Berlin, Bukarest, Jacksonville, Manchester, Passau, Warschau

Dieses monothematische Supplement liegt der Ausgabe KW 25-26/2025 von „Arbeitsrecht kompakt“ bei.

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
A			
Abfindung, Sozialplangestaltung	Sozialplanabfindung nicht gezahlt – Verzugszinsen fallen an	KW 09–10 2025	8
Abmahnung, Kündigung, Grenze	Abmahnung vor Kündigung nur ausnahmsweise entbehrlich	KW 11–12 2025	10
Altersdiskriminierung, Bewerber, Formulierung	Stelle für „Berufseinsteiger oder bis ca. 6 Jahre Berufserfahrung“ indiziert nicht immer eine Benachteiligung	SO Clever einstellen	3
Änderungskündigung, Checkliste	Plötzlich fachlich ungeeignet: Änderungskündigung wirksam	KW 07–08 2025	5
Anfechtung, Arbeitsvertrag, Musterformulierung	Kriminelle Bewerbertricks: Wie Sie sich von betrügerischen Bewerbern sofort wieder trennen können	SO Clever einstellen	11
Annahmeverzug, Vergütung	Annahmeverzugslohn nur, wenn Leistungsfähigkeit vorliegt	KW 09–10 2025	10
Arbeit auf Abruf, Annahmeverzug	Kein Annahmeverzug, wenn Arbeitnehmer nicht arbeiten darf	KW 01–02 2025	5
Arbeitnehmerhaftung, Schaden, betriebliche Tätigkeit	Arbeitnehmer kracht mit Schubkarre dreimal gegen den Zaun: Für Schaden muss er nicht aufkommen!	KW 21–22 2025	3
Arbeitnehmerüberlassung, Konzernunternehmen	Kein Konzernprivileg bei Einstellung nur zur Überlassung	KW 51–52 2024	10
Arbeitsantritt, Absicherung	So sichern Sie Antritt und flexible Erprobung vertraglich ab	SO Clever einstellen	9
Arbeitsunfähigkeit, Beweiswert	Karnevalsveranstaltung spricht nicht gegen Arbeitsunfähigkeit	KW 21–22 2025	5
Arbeitsunfähigkeit, Urlaubsverlängerung	Urlaubsverlängerung mit Krankenschein: keine Fortzahlung	KW 07–08 2025	8
Arbeitsunfähigkeit, Zweifel, Maßnahmen	Mit Kündigung kommt AU-Schein? Das können Sie tun!	KW 13–14 2025	6
Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Eigenkündigung	Nach Kündigung kommt Attest – kein Fortzahlungsanspruch	KW 03–04 2025	5
Arbeitsunfall, direkter Arbeitsweg	Kein Unfallversicherungsschutz auf Abwegen	KW 15–16 2025	10
Arbeitsunfall, Versicherungsschutz, Haftung	Reinschnuppern als Helfer ist noch nicht unfallversichert	KW 05–06 2025	10
Arbeitsverhältnis, Zeit- und Zweckbefristung	Ausfall wegen Krankheit: So sichern Sie sich beim Vertreter ab	KW 23–24 2025	9
Arbeitsvertrag, Tätigkeit, flexibler Einsatz, Musterformulierung	Arbeitsort: So sichern Sie sich von Anfang an einen flexiblen Einsatz	KW 17–18 2033	9
Arbeitsvertrag, Zeit- und Zweckbefristung, Musterformulierung	Ausfall wegen Krankheit: So sichern Sie sich beim Vertreter ab	KW 23–24 2025	9
Arbeitszeit, Betriebsfeier	Betriebsfeiern: So tanzt Ihnen niemand auf der Nase rum	KW 19–20 2025	6
Arbeitszeit, Pausenzeit	Arbeitsunterbrechung ist nicht immer gleich auch eine Pause	KW 15–16 2025	8
Arbeitszeit, Ruhepause, Pausenzeiten	Warnlampe in der Kantine beeinträchtigt die Pausenzeit nicht	KW 51–52 2024	5

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Arbeitszeugnis, Anspruch	Arbeitnehmer kann Anspruch auf Zeugnis auch vollstrecken	KW 17–18 2034	10
Arbeitszeugnis, Anspruch	Wann & wie Sie Ihre Mitarbeiter beurteilen müssen	SO Arbeitszeugnis	4
Arbeitszeugnis, Beurteilung, Analyse	Wie Sie die Beurteilung Ihrer Bewerber richtig analysieren	SO Arbeitszeugnis	10
Arbeitszeugnis, Beurteilung, Übersicht	Arbeitszeugnisse müssen regelmäßig im Fließtext erfolgen	KW 13–14 2025	9
Arbeitszeugnis, formelle Anforderung	Arbeitnehmer kann Anspruch auf Zeugnis auch vollstrecken	KW 17–18 2035	10
Arbeitszeugnis, formelle Anforderung	Klassische Zeugnisfehler: Wie Sie unnötigen Streit vermeiden	SO Arbeitszeugnis	10
Arbeitszeugnis, Gesamtleistung	Wie Sie die Leistung des Mitarbeiters beurteilen (Schritt 4)	SO Arbeitszeugnis	6
Arbeitszeugnis, Inhalte, Wahrheitspflicht	Welche Wahrheiten Sie im Zeugnis (nicht) erwähnen dürfen	SO Arbeitszeugnis	8
Arbeitszeugnis, Musterformulierung	Musterformulierung: Qualifiziertes Arbeitszeugnis	SO Arbeitszeugnis	7
Arbeitszeugnis, Schlussformel	Die Schlussformeln: So beenden Sie Ihr Zeugnis (Schritt 6)	SO Arbeitszeugnis	7
Arbeitszeugnis, Struktur, 6 Bausteine	Aufbau: Wie Sie das Zeugnis richtig strukturieren (Schritt 1–3)	SO Arbeitszeugnis	5
Arbeitszeugnis, Verhaltensbenotung	Ihre Benotung des Mitarbeiterverhaltens (Schritt 5)	SO Arbeitszeugnis	6
Arbeitszeugnis, Zeugnisausstellung, Rückdatierung	Späteres Arbeitszeugnis muss nicht immer auf Beendigungszeitpunkt datiert werden	SO Arbeitszeugnis	3
Arbeitszeugnis, Berichtigung	Welche Zeugniswünsche Sie getrost zurückweisen dürfen	SO Arbeitszeugnis	9
Aufhebungsvertrag, Beendigung	Abschluss eines Aufhebungsvertrags: Es muss fair verhandelt werden	KW 21–22 2025	9
Aus- und Weiterbildung, Befristung	Elternzeit, Pflegezeit & Co.: Besondere Befristungsregelungen	SO Befristung	10
Ausbildungszeugnis, Anspruch	Wann & wie Sie Ihre Mitarbeiter beurteilen müssen	SO Arbeitszeugnis	4
Ausschlussfrist, Musterformulierung	Ausschlussklausel: Als Arbeitgeber sind Sie an zu kurze Frist gebunden	KW 07–08 2025	9
B			
Befristung ohne Sachgrund, Vorbeschäftigung	Achten Sie rechtzeitig auf mögliche Vorbeschäftigung!	SO Befristung	4
Befristung zur Erprobung, Probezeit	Erprobung: Länger als 6 Monate nur ausnahmsweise	SO Befristung	8
Befristung, Mehrbedarf, Darlegungs- und Beweislast	Arbeitgeber muss Zusammenhang zwischen Mehrbedarf und Befristung des Arbeitsverhältnisses darlegen	KW 11–12 2025	6
Befristung, Mehrbedarf, Einstellung	Mehrbedarf: Bloße Ungewissheit reicht nicht aus!	SO Befristung	8
Befristung, Probezeit	Probezeit muss im Verhältnis zum Befristungszeitraum stehen	SO Befristung	3
Befristung, Sachgründe	Auf einem Blick: Diese Sachgründe können Sie heranziehen	SO Befristung	7

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Befristung, Schriftform	Beschränken Sie die Schriftform auf das Nötigste!	SO Befristung	11
Befristung, Vertretung	Vertretene(r) muss sehr wahrscheinlich zurückkehren	SO Befristung	9
Befristung, Vorbeschäftigung, Fragerecht	Sie dürfen zukünftige Arbeitnehmer dazu befragen	SO Befristung	5
Befristungsklausel, Kündigungsrecht	Beschränken Sie die Schriftform auf das Nötigste!	SO Befristung	11
Befristungsverlängerung, Muster	So schließen Sie Ihre Befristungsverlängerung rechtssicher ab	SO Befristung	6
Beleidigung, Kündigung	Mitarbeiter zieht im Internet über Arbeitgeber her: Abmahnung gerechtfertigt!	KW 05–06 2025	3
betriebliche Altersversorgung, Rentenversicherung	Pensionszusage kann Höhenbegrenzung vorsehen	KW 11–12 2025	8
betriebliche Berufsbildung, Mitbestimmung	Betriebsrat verhindert Durchführung von „Inhouse“-Schulung	KW 17–18 2027	5
betriebliche Übung, Schichtzulage	Arbeitgeber zahlt 4 Jahre ohne Rechtsgrund Schichtzulage: Arbeitnehmer hat auch zukünftig Anspruch	KW 21–22 2025	4
betriebliches Eingliederungsmanagement	Langzeiterkrankung: So gehen Sie mit dauerhaft kranken Mitarbeitern richtig um	KW 05–06 2025	7
betriebsbedingte Kündigung, Voraussetzungen, Checkliste	Auftragsverlust: Unternehmen durfte Disponentin kündigen	KW 13–14 2025	4
betriebsbedingte Kündigung, Weiterbeschäftigung	Beschäftigungswegfall muss ausreichend dargelegt werden	KW 03–04 2025	8
Betriebsfeier, Teilnahme	Betriebsfeiern: So tanzt Ihnen niemand auf der Nase rum	KW 19–20 2025	6
Betriebsübergang, Arbeitsverhältnis	Auf die Zuordnung der Arbeitsverhältnisse kommt es an	KW 15–16 2025	4
Bewerbersauswahl, AGG-konform	Tipps für Bewerbergespräche: So sind Sie optimal vorbereitet	SO Clever einstellen	7
Bewerbung, AGG-Hopper	Geschäftsmodell „AGG-Hopping“ nicht mit dem Arbeitsgericht	KW 05–06 2025	5
Bewerbung, Anforderungsprofil	Vorauswahl: Wie Sie effektiv die richtigen Kandidaten finden	SO Clever einstellen	5
Bewerbungsunterlagen, Ablehnung, Daten	Der richtige Umgang mit den erfolglosen Bewerbern und deren Bewerbungsunterlagen	SO Clever einstellen	10
Bewerbungsunterlagen, gefälscht	Kriminelle Bewerbertricks: Wie Sie sich von betrügerischen Bewerbern sofort wieder trennen können	SO Clever einstellen	11
Bewerbungsverfahren, DSGVO	So informieren Sie korrekt zum Umgang mit Bewerberdaten	SO Clever einstellen	5
Bewerbungsverfahren, Kosten	So behalten Sie die Kosten für Ihre Bewerbungsrunden im Griff	SO Clever einstellen	6
Brückenteilzeit, Arbeitszeit, 3-Monats-Frist	Brückenteilzeit: So können Ihre Mitarbeiter die Arbeitszeit zeitlich begrenzt verringern	KW 01–02 2025	6

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Brückenteilzeit, Voraussetzung	Keine unbefristete Teilzeit im Anschluss an Brückenteilzeit	KW 07–08 2025	4
Bundestariftreuegesetz, Entwurf	Regierung beschließt Entwurf für Bundestariftreuegesetz	KW 01–02 2025	3
D			
Datenmissbrauch, Schadensersatz	Angst wegen Datenmissbrauchs: kein Schadensersatzanspruch	KW 19–20 2025	4
Datenschutz, personenbezogenen Daten, Datenübertragung	Arbeitgeber überträgt Daten zu Testzwecken an andere Gesellschaft: Schadensersatz in Höhe von 200,00 € fällig	KW 23–24 2025	3
Datenschutz, Schadensersatzpflicht	Betriebsrat haftet nicht bei Datenschutzverletzungen	KW 03–04 2025	10
Detektiv, Überwachung	Eine Überwachung durch Detektiv mit teuren Folgen	KW 01–02 2025	8
Diskriminierung, Entschädigung	Kundin lehnt Beratung durch Architektin ab: Arbeitgeber muss Entschädigung zahlen	KW 07–08 2025	3
DSGVO, Auskunftsrecht, Schadensersatz	Negative Gefühle allein reichen für Schadensersatz nicht aus	KW 05–06 2025	4
E			
Eingruppierung, Berufserfahrung	Höhere Stufe nur bei einschlägiger Berufserfahrung	KW 15–16 2025	7
Einstellung, Betriebsrat, Zustimmung	Einstellung: Das gilt für die Zustimmung Ihres Betriebsrats	SO Clever einstellen	9
Einstellungsgespräch, Bewerberkosten	So behalten Sie die Kosten für Ihre Bewerbungsrunden im Griff	SO Clever einstellen	6
Einstellungsgespräch, Fragerecht	Auf den Zahn fühlen: Was Sie Bewerber (nicht) fragen dürfen	SO Clever einstellen	8
Einstellungsgespräch, Gesprächsleitfaden	Tipps für Bewerbungsgespräche: So sind Sie optimal vorbereitet	SO Clever einstellen	7
Elternzeit, Urlaubsverfall, Frist	Hier gelten ausnahmsweise abweichende Verfallfristen	SO Urlaub	5
Entgeltfortzahlung, Rückzahlung	Kein Anspruch auf Rückzahlung der Entgeltfortzahlung	KW 13–14 2025	8
Entgeltfortzahlung, ununterbrochene Krankheit	Langzeiterkrankung: So gehen Sie mit dauerhaft kranken Mitarbeitern richtig um	KW 05–06 2025	6
Erkrankung Kind, Urlaub, Rücktritt	Mitarbeiterin kann nicht wegen „Kind krank“ von Urlaub zurücktreten	KW 23–24 2025	9
Ersatzzeugnis, Zumutbarkeit	Welche Zeugniswünsche Sie getrost zurückweisen dürfen	SO Arbeitszeugnis	9
F			
fares Verhandeln, Aufhebungsvertrag	Abschluss eines Aufhebungsvertrags: Es muss fair verhandelt werden	KW 21–22 2025	9
Firmenwagen, Schadensersatz	Mitarbeiter muss für extrem verschmutztes Auto blechen!	KW 15–16 2025	6
Firmenwagen, Überlassung, Widerruf	Arbeitgeber durfte Pkw mit Freistellung herausverlangen	KW 23–24 2025	8
flexibler Mitarbeitereinsatz, Möglichkeiten	Arbeitsort: So sichern Sie sich von Anfang an einen flexiblen Einsatz	KW 17–18 2032	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Fortbildungskosten, Rückzahlung	Rückzahlung von Studienfinanzierung nur bei klarer Regelung	KW 19–20 2025	5
Fortsetzungserkrankung, Entgeltfortzahlungsanspruch	Kein Anspruch auf Rückzahlung der Entgeltfortzahlung	KW 13–14 2025	8
Freistellung, Vereinbarung	Freistellungen: Wie Sie die Suspendierung von Mitarbeitern effektiv & rechtssicher umsetzen	KW 07–08 2025	6
Freiwilligkeitsvorbehalt, Musterformulierung	Arbeitgeber zahlt 4 Jahre ohne Rechtsgrund Schichtzulage: Arbeitnehmer hat auch zukünftig Anspruch	KW 21–22 2025	4
fristlose Kündigung, 2-Wochen-Frist	Schleuserkriminalität: Fristlose Kündigung scheitert an Frist	KW 13–14 2025	10
fristlose Kündigung, Unterschlagung	Arbeitgeber kann Unterschlagung durch Mitarbeiter nicht beweisen – fristlose Kündigung unwirksam	KW 21–22 2025	6
Führungsbeurteilung, Arbeitszeugnis	Wie Sie die Leistung des Mitarbeiters beurteilen (Schritt 4)	SO Arbeitszeugnis	6
G			
Gehaltsüberzahlungen, Rückforderung, Musterformulierung	Kein Anspruch auf Zahlung aus falscher Lohnabrechnung	KW 17–18 2031	8
Geschäftsführer, Anstellungsvertrag	Abberufener Geschäftsführer kann Arbeitnehmer sein	KW 21–22 2025	7
Gewerkschaft, Mitgliederwerbung	Arbeitgeber muss Gewerkschaft keine E-Mail-Adressen der Mitarbeiter mitteilen	KW 09–10 2025	3
Gleichbehandlungsgrundsatz, Arbeitsverhältnis, Arbeitsvergütung	Trotz Differenz von 5.800 €: Personalleiter hat keinen Anspruch auf Gehaltshöhe seines Kollegen	KW 17–18 2026	4
H, J, K			
Homeoffice, Versetzung, Widerruf	Arbeitgeber schließt Standort und versetzt Mitarbeiter um 500 km – Homeoffice-Erlaubnis darf er nicht widerrufen	KW 03–04 2025	4
Jahressonderzahlung, Stichtagsregelung	Stichtagsregelung: Wer vorher ausscheidet, bekommt nichts	KW 17–18 2028	6
Kontroll- und Überwachungsmaßnahme, Head-Set-Pflicht, Mitbestimmung	Einführung einer Head-Set-Pflicht: Ihr Betriebsrat redet mit!	KW 01–02 2025	4
krankheitsbedingte Kündigung, häufige Kurzerkrankung	Häufige Kurzerkrankungen in den vergangenen 4 Jahren können Kündigung rechtfertigen	KW 51–52 2024	4
Kryptowährung, Lohnbestandteil, Sachbezug	Kryptowährung kann als Sachbezug nur ein Teil des Lohns sein	KW 21–22 2025	8
Kündigung, Übermittlungsart, Zeitpunkt	Arbeitgeber kann rechtzeitigen Kündigungszugang durch Aussage des Postboten beweisen	KW 51–52 2024	6
Kündigung, vorgetäuschte Krankheit	Karnevalsveranstaltung spricht nicht gegen Arbeitsunfähigkeit	KW 21–22 2025	5
Kündigungsschreiben, Zugang, Empfangsbestätigung	Zugang ohne Auslieferungsbeleg nicht bewiesen	KW 15–16 2025	5

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Kündigungsschutzklage, Lohnzahlung, Annahmeverzug	Gekündigter Mitarbeiter muss nicht vor Ablauf der Kündigungsfrist aktiv auf Jobsuche gehen	KW 11–12 2025	3
Kurzarbeit, Vereinbarung	Keine wirksame Kurzarbeit: Arbeitgeber muss nachzahlen	KW 11–12 2025	4
L			
langzeiterkrankte Mitarbeiter, Urlaubsverfall, Frist	Hier gelten ausnahmsweise abweichende Verfallfristen	SO Urlaub	5
Langzeiterkrankung, Lohnfortzahlung	Langzeiterkrankung: So gehen Sie mit dauerhaft kranken Mitarbeitern richtig um	KW 05–06 2025	6
Leiharbeitnehmer, Streik	Einsatz von Leiharbeitnehmern während eines Streiks?	KW 07–08 2025	10
Leistungsverweigerungsrecht, Mobbing	Mobbing: Ihre Rechte & Pflichten als Arbeitgeber	KW 23–24 2025	6
leitende Angestellte, Einordnung	Filialleiterin muss nicht immer leitende Angestellte sein	KW 09–10 2025	7
Lohnabrechnung, Angaben, Fehler	Kein Anspruch auf Zahlung aus falscher Lohnabrechnung	KW 17–18 2030	8
Lohnabrechnung, Überzahlung	Arbeitgeber kann Lohnzahlung nach Ende zurückverlangen	KW 21–22 2025	10
Lohnabrechnung, Vertragsbedingung	Lohnabrechnung darf digital zur Verfügung gestellt werden	KW 09–10 2025	5
M			
Meinungsfreiheit, sachliche Kritik, Abmahnung	Mitarbeiter zieht im Internet über Arbeitgeber her: Abmahnung gerechtfertigt!	KW 05–06 2025	3
Mindesturlaub, Mitwirkungspflicht	Bei Dauerkranken müssen Sie nicht auf Urlaub hinweisen	KW 23–24 2025	10
Mindesturlaub, Personengruppen	Am Anfang steht Berechnung des genauen Urlaubsanspruchs	SO Urlaub	7
Mobbing, Voraussetzung	Mobbing: Ihre Rechte & Pflichten als Arbeitgeber	KW 23–24 2025	6
Mobbing, Vorgehensweise, Checkliste	Mobbing: Ihre Rechte & Pflichten als Arbeitgeber	KW 23–24 2025	7
Mutterschutz, Elternzeit und Kinderbetreuung, Befristungsregelung	Elternzeit, Pflegezeit & Co.: Besondere Befristungsregelungen	SO Befristung	10
Mutterschutz, Fehlgeburt	Ab 01.06.2025 gilt nun auch Mutterschutz bei Fehlgeburten	KW 13–14 2025	3
Mutterschutz, Kündigung	Arbeitnehmerin erfährt erst spät nach Kündigung von Schwangerschaft: Klage wird nachträglich zugelassen	KW 17–18 2025	3
N			
nachvertragliches Wettbewerbsverbot, Karenzenschädigung	Entschädigung kann auch Aktienoptionsrechte erfassen	KW 17–18 2029	7
nachvertragliches Wettbewerbsverbot, Schadensersatz	Bei Weitergabe von Daten können Sie Schadensersatz verlangen!	KW 05–06 2025	9
Nebentätigkeit, Auskunftsrecht	Nebentätigkeit mit Ihrer Software müssen Sie nicht hinnehmen	KW 01–02 2025	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
P			
personenbezogene Daten, Übertragung, DSGVO	Arbeitgeber überträgt Daten zu Testzwecken an andere Gesellschaft: Schadensersatz in Höhe von 200,00 € fällig	KW 23–24 2025	3
Pflegezeit und Familienpflegezeit, Befristungsregelung	Elternzeit, Pflegezeit & Co.: Besondere Befristungsregelungen	SO Befristung	10
Probezeit, Verlängerung	Eine Verlängerung der Probezeit um 4 Monate ist möglich	KW 51–52 2024	9
Prozessbeschäftigung, Befristungsregelung	Elternzeit, Pflegezeit & Co.: Besondere Befristungsregelungen	SO Befristung	10
Prozessbetrug, fristlose Kündigung	Prozessbetrug nicht bewiesen: Kündigung gekippt	KW 23–24 2025	4
Q, R			
Quarantäne, Verdienstausschlag	14-tägige Quarantäne ist verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	KW 03–04 2025	7
Rauchverbot, Arbeitszeit, Mitbestimmung	Betriebsrat bestimmt bei Rauchverbot während Arbeitszeit nicht (immer) mit	KW 03–04 2025	9
Rentenbeginn, Befristungsregelung	Elternzeit, Pflegezeit & Co.: Besondere Befristungsregelungen	SO Befristung	10
Rückzahlungsklausel, Aus- und Fortbildungsvertrag, Muster	Rückzahlungsklausel zu weitreichend: Keine Erstattungspflicht für Auszubildende nach vorzeitiger Kündigung	KW 51–52 2024	3
Rückzahlungsklausel, Muster	Rückzahlung von Studienfinanzierung nur bei klarer Regelung	KW 19–20 2025	5
S			
Sachbezug, Kryptowährung	Kryptowährung kann als Sachbezug nur ein Teil des Lohns sein	KW 21–22 2025	8
Schadensersatz nach Kündigung, Mobbing	Mobbing: Ihre Rechte & Pflichten als Arbeitgeber	KW 23–24 2025	6
Schadensersatzanspruch, Datenschutz, Voraussetzungen	Negative Gefühle allein reichen für Schadensersatz nicht aus	KW 05–06 2025	4
Schmerzensgeld, Mobbing	Mobbing: Ihre Rechte & Pflichten als Arbeitgeber	KW 23–24 2025	6
schwerbehinderte Arbeitnehmer, Wochenenddienst	Auch schwerbehinderte Arbeitnehmer müssen am Wochenende ran	KW 03–04 2025	9
schwerbehinderte Bewerber, AGG	Der richtige Umgang mit schwerbehinderten Bewerbern	SO Clever einstellen	4
Schwerbehinderung, Leistungsfähigkeit	Annahmeverzugslohn nur, wenn Leistungsfähigkeit vorliegt	KW 09–10 2025	10
Selbstbeurlaubung, Kündigung	So planen Sie konsequent ohne Streit die Urlaubssaison 2025	SO Urlaub	6
sexuelle Belästigung, Sanktionen	Sexuelle Belästigung einer Kollegin nicht nachgewiesen: Arbeitgeber durfte trotzdem an anderen Standort umsetzen	KW 19–20 2025	3
Signatur, Arbeitszeugnis	Wann & wie Sie Ihre Mitarbeiter beurteilen müssen	SO Arbeitszeugnis	4
Sonderkündigungsschutz, Schwangerschaft	Schwanger bei Kündigung? Gerichte rechnen 280 Tage zurück	KW 09–10 2025	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Sozialauswahl, Vergleichbarkeit, Mitarbeiter	So wählen Sie vergleichbare Mitarbeiter für Sozialauswahl aus	KW 19–20 2025	9
Sozialversicherung, Arbeitsverhältnis, Beschäftigungsverhältnis	Pflicht beginnt mit Eintritt in das Beschäftigungsverhältnis	KW 11–12 2025	7
Statusfeststellungsverfahren, freie Mitarbeiter	Statusfeststellung durch „Arbeitnehmer“ kann teuer werden	KW 19–20 2025	10
Stellenanzeige, Formulierung	Wie Sie teure Fehler in Ihrer Stellenanzeige vermeiden	SO Clever einstellen	4
Straftat, Aufklärungsphase, Kündigung	Arbeitgeber kann Unterschlagung durch Mitarbeiter nicht beweisen – fristlose Kündigung unwirksam	KW 21–22 2025	6
stufenweise Wiedereingliederung, Langzeiterkrankung	Langzeiterkrankung: So gehen Sie mit dauerhaft kranken Mitarbeitern richtig um	KW 05–06 2025	7
T			
Tarifvertrag, Tarifloohnerhöhung, Zulage, Anrechnung	Übertariflich bezahlter Arbeitnehmer hat keinen Anspruch auf Tarifloohnerhöhungen	KW 23–24 2025	5
Teilurlaub, Teilzeitkräfte	So berechnen Sie Teilurlaub und Urlaub von Teilzeitkräften	SO Urlaub	8
Teilzeit, Tarifvertrag, Überstunden	Tarifvertrag diskriminiert Teilzeitbeschäftigte bei Zuschlägen für Überstunden – Teilzeitkraft bekommt mehr Geld	KW 03–04 2025	3
Teilzeit, Vollzeitvergütung	Forderung nach Vollzeit von Teilzeitkraft dürfen Sie nicht ignorieren	KW 11–12 2025	9
Teilzeitananspruch, Prüfung, Checkliste	Keine Ersatzkraft: Sie können Teilzeitbegehren ablehnen	KW 01–02 2025	10
Ü, U			
Überstunden, Arbeitszeit, Darlegungs- und Beweislast	Fehlende Gegendarstellung: Arbeitgeber muss 46.000 Euro Überstundenvergütung nachzahlen!	KW 09–10 2025	6
Überwachung, Detektivkosten	Arbeitnehmer muss Kosten für Detektiveinsatz tragen	KW 19–20 2025	8
Überwachungsmaßnahmen, Checkliste	Einführung einer Head-Set-Pflicht: Ihr Betriebsrat redet mit!	KW 01–02 2025	4
Unfallversicherungsschutz, Betriebsfeier	Betriebsfeiern: So tanzt Ihnen niemand auf der Nase rum	KW 19–20 2025	7
Ungleichbehandlung, Wochenarbeitszeit, sachliche Gründe	Tarifvertrag diskriminiert Teilzeitbeschäftigte bei Zuschlägen für Überstunden – Teilzeitkraft bekommt mehr Geld	KW 03–04 2025	3
Urlaub, Berechnung, Anspruch	Bundesarbeitsgericht: Arbeitnehmerin sammelt während mehrerer Beschäftigungsverbote 68 Urlaubstage an	SO Urlaub	3
Urlaub, Betriebsferien	Allgemeine Betriebsferien müssen sich in Grenzen halten!	SO Urlaub	9
Urlaub, Langzeiterkrankung, Verfall	Bei Dauerkranken müssen Sie nicht auf Urlaub hinweisen	KW 23–24 2025	10
Urlaub, Mindesturlaubsanspruch	Am Anfang steht Berechnung des genauen Urlaubsanspruchs	SO Urlaub	7
Urlaub, Planung, Regeln	So planen Sie konsequent ohne Streit die Urlaubssaison 2025	SO Urlaub	6

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Urlaub, Verfall, Frist	Diese Urlaubsansprüche bestehen im jeweiligen Folgejahr ausnahmsweise weiter	SO Urlaub	4
Urlaubsabgeltung, Voraussetzung	Geldanspruch nur nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	SO Urlaub	11
Urlaubsgeld, Anspruch, Regelung	Kostenüberblick: Mitarbeiter urlaubt – Sie zahlen weiter	SO Urlaub	10
Urlaubsgeld, Kürzung	Arbeitgeber darf für Zeiten langfristiger Arbeitsunfähigkeit Urlaubsgeld kürzen	KW 15–16 2025	3
Urlaubssperre, betriebliche Gründe	Allgemeine Betriebsferien müssen sich in Grenzen halten!	SO Urlaub	9
Urlaubsverfall, Beschäftigungsverbot	Hier gelten ausnahmsweise abweichende Verfallfristen	SO Urlaub	5
V			
variable leistungsabhängige Vergütungsbestandteile, Zielvorgabe	Verspätete Zielvorgabe: Arbeitgeber muss Schadensersatz zahlen!	KW 13–14 2025	5
Verdachtskündigung, Wirksamkeit	Einmal wirksame Verdachtskündigung bleibt auch wirksam	KW 15–16 2025	9
Vereinbarung, Befristungsverlängerung, Ausnahme	So schließen Sie Ihre Befristungsverlängerung rechtssicher ab	SO Befristung	6
Vergütungsabrede, Musterformulierung	Vereinbarte außertarifliche Vergütung muss nur geringfügig über Tarifvertrag liegen	KW 51–52 2024	8
Vergütungspflicht, Freistellung	Freigestelltes Betriebsratsmitglied hat vollen Lohnanspruch	KW 05–06 2025	8
Vergütungssystem, Entgelttarifvertrag	Vereinbarte außertarifliche Vergütung muss nur geringfügig über Tarifvertrag liegen	KW 51–52 2024	8
Verschwiegenheitspflicht, Absicherung	Catch-All-Klausel nach Arbeitsverhältnis wirkungslos	KW 11–12 2025	5
Versetzung, Zustimmung	Betriebsrat verweigert Zustimmung zur Versetzung zu Unrecht	KW 09–10 2025	4
Vertretungsbefristung, Checkliste	Vertretene(r) muss sehr wahrscheinlich zurückkehren	SO Befristung	9
W			
Weiterbeschäftigung, Kündigung	Keine Weiterbeschäftigung bei unwirksamem Widerspruch des Betriebsrats	KW 03–04 2025	6
Wettbewerbsverbot, Arbeitsvertrag	Abwerbung von Mitarbeitern – Der Kampf ist eröffnet!	KW 51–52 2024	7
Widerspruch, Betriebsübergang	Auf die Zuordnung der Arbeitsverhältnisse kommt es an	KW 15–16 2025	4
Wohllollen, Arbeitszeugnis	Welche Wahrheiten Sie im Zeugnis (nicht) erwähnen dürfen	SO Arbeitszeugnis	8
Z			
Zielvereinbarung, Schadensersatzanspruch, Voraussetzung	Verspätete Zielvorgabe: Arbeitgeber muss Schadensersatz zahlen!	KW 13–14 2025	5
Zweckbefristung, Ende, Checkliste	Auf einem Blick: Diese Sachgründe können Sie heranziehen	SO Befristung	7
Zwischenzeugnis, Beurteilung	Ihre Beurteilung im (noch) laufenden Arbeitsverhältnis	SO Arbeitszeugnis	5

IHRE SERVICES ALS LESER:



FRAGEN AN DIE REDAKTION

Sie haben noch Fragen?
Unsere Rechtsanwälte und Redakteure
helfen Ihnen:

erstberatung@arbeitsrechtkompakt.de



KUNDENSERVICE

Sie haben Fragen rund um Ihr Abonnement
von „Arbeitsrecht kompakt“?

Telefon: 0228 9550 160

E-Mail: kundenservice@personalwissen.de



DOWNLOAD-PORTAL

Sie haben Zugriff auf den umfangreichen Onlinebereich

- Aktuelle Beiträge**
Bleiben Sie stets auf dem neuesten Stand und verpassen Sie keine wichtigen Änderungen.
- Arbeitshilfen und Checklisten**
Arbeiten Sie effektiver und schneller mit praktischen Vorlagen und Tools.
- Ausgabenarchiv durchstöbern**
Nutzen Sie auch heute noch wertvolle Informationen aus früheren Ausgaben.

So einfach geht es:

Registrieren Sie sich mit Ihrer Kundennummer für den Onlinebereich unter

www.personalwissen.de/login

