**Checkliste: Kündigung bei Schlechtleistung**

Können Sie die folgenden Fragen alle mit „Ja“ beantworten, sind Sie zur ordentlichen Kündigung berechtigt:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **JA** | **NEIN** |
| Weicht die Leistung des Arbeitnehmers erheblich (mindes-tens 40 - 50 Prozent) vom Durchschnitt vergleichbarer Ar-beitnehmer ab? |[ ] [ ]
| Haben Sie das steuerbare Verhalten des Arbeitnehmers bereits abgemahnt und verspricht eine weitere Abmahnung keinen Erfolg? |[ ] [ ]
| Hat sich die Schlechtleistung bereits auf den Betriebsablauf ausgewirkt? |[ ] [ ]
| Bestehen keine milderen Möglichkeiten? |[ ] [ ]