



So nutzen Sie Ihre Halbjahresübersicht

Liebe Leserin, lieber Leser,

mit der vorliegenden Ausgabe haben Sie die komplette Übersicht der Themen, die in „Personal aktuell“ im 1. Halbjahr 2025 erschienen sind. Sie finden damit schnell das Thema, das Sie interessiert und wichtig für Sie ist.

Die Übersicht ist alphabetisch nach Stichwörtern gegliedert. Hinter den Stichwörtern befindet sich jeweils die Angabe, in welcher Ausgabe und auf welcher Seite des Informationsdienstes der für Sie interessante Artikel steht.

Artikel, die in einer Sonderausgabe erschienen sind, sind mit „SO“ gekennzeichnet.

Zusätzlich finden Sie alle Ausgaben, Artikel und Arbeitshilfen inkl. praktischer Suchfunktion in Ihrem persönlichen Onlinebereich unter www.personalwissen.de/login!

Mit besten Grüßen

Hildegard Gemünden
Chefredakteurin

Hildegard Gemünden ist seit mehr als 20 Jahren als Chefredakteurin, Autorin und Beraterin tätig. Sie ist spezialisiert auf Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie eine moderne Mitarbeiterführung.



IMPRESSUM Personal aktuell: Die neuesten Entwicklungen: Arbeitsrecht, Lohnsteuer, Sozialversicherung und Mitarbeiterführung ISSN 1618-0356, PVSt: G 55137 VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Theodor-Heuss-Str. 2-4, 53095 Bonn, Telefon: 0228 / 9 55 01 20, Telefax: 0228 / 36 96 480, E-Mail: kundendienst@vnr.de, Sitz: Bonn, AG Bonn, HRB 8165

Vorstand: Richard Rentrop, Bonn, Herausgeber/redaktionell verantwortlich: Dilan Wartenberg, VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Adresse s. o., Chefredakteurin: Hildegard Gemünden, Bonn, Autor: Michael T. Sobik, Hamburg, Produktmanagerin: Isabell Reppel, Bonn, Satz: OtterbachMedien, Freudenberg, Druck: PFITZER GmbH & Co. KG, Benzstraße 39, 71272 Renningen; Dieses Produkt besteht aus FSC®-zertifiziertem Papier; Erscheinungsweise: 14-täglich, Bezug: direkt beim Verlag und über den Fachbuchhandel.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf geschlechterspezifische Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen in den grundsätzlichen Hinweisen gelten daher gleichermaßen für alle Geschlechter. Alle Angaben in Personal aktuell wurden mit äußerster Sorgfalt ermittelt und überprüft. Es kann jedoch keine Gewähr übernommen werden, eine Haftung ist ausgeschlossen.

Bildernachweis: Titelseite © BillionPhotos.com - stock.adobe.com

© 2025 by VNR Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG, Bonn, Berlin, Bukarest, Jacksonville, Manchester, Passau, Warschau

Dieses monothematische Supplement liegt der Ausgabe KW 25-26/2025 von „Personal aktuell“ bei.

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
A			
Abfindung, Fallstricke vermeiden	Abfindungen 2025: 7 Tipps, damit Sie nicht mehr als nötig zahlen und späteren Ärger vermeiden	KW 05–06 2025	6
Abganginterview, Fragen stellen, Checkliste	Erfahren Sie mehr – führen Sie ein Interview mit Mitarbeitern, die Ihr Unternehmen verlassen	SO Retention Management	7
Abrufarbeit, gesetzliche Voraussetzung	Abrufarbeit – Arbeit nur, wenn tatsächlich etwas zu tun ist!	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	7
Altersteilzeit, Voraussetzung	Ein langjähriger Mitarbeiter möchte in Altersteilzeit gehen – was bedeutet das für uns als Arbeitgeber?	KW 03–04 2025	9
Anhörung, Betriebs- oder Personalrat, Kündigung	Sie wollen einem Mitarbeiter kündigen? So gelingt die Anhörung des Betriebs- oder Personalrats rechtssicher	KW 23–24 2025	6
Arbeit auf Abruf, Arbeitszeit	Arbeit auf Abruf: So viele Stunden müssen Sie bezahlen, wenn Sie keine feste Wochenarbeitszeit vereinbart haben	KW 01–02 2025	3
Arbeitnehmerüberlassung, Begrenzung	Vorsicht bei Arbeitnehmerüberlassung im Konzern!	KW 03–04 2025	3
Arbeitspause, Flexibilität	Bundesarbeitsgericht erlaubt mehr Flexibilität bei betrieblichen Arbeitspausen	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	3
Arbeitsunfähigkeit anzweifeln, Ausland, Sachverhalte, Checkliste	BAG stärkt Arbeitgeberrechte: Unter diesen Voraussetzungen dürfen Sie eine Auslandskrankenschreibung anzweifeln	KW 09–10 2025	3
Arbeitsunfähigkeit, Betriebsarzt	Ein Mitarbeiter ist schon wieder krank: Ist es sinnvoll, ihn zum Betriebsarzt zu schicken?	KW 13–14 2025	9
Arbeitsunfähigkeit, Detektiv, Voraussetzung, Checkliste	Wirklich krank? Die 3 Voraussetzungen eines zulässigen Detektiveinsatzes – sonst zahlen Sie doppelt!	KW 52 2024	5
Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Beweiswert, Indizien	Wirklich krank? Die 3 Voraussetzungen eines zulässigen Detektiveinsatzes – sonst zahlen Sie doppelt!	KW 52 2024	5
Arbeitsunterbrechung, Pause, Gründe	Nicht gearbeitete 13 Minuten sind keine Pause – aber was dann?	KW 17–18 2025	5
Arbeitsvertrag, Bewerber, Kündigung	Erst den Arbeitsvertrag unterschrieben, dann die Absage – und nun?	KW 23–24 2025	9
Arbeitsvertrag, Gestaltung, Änderung	Wie Sie nachträglich die Arbeitsbedingungen ändern können	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	11
Arbeitsverträge, Arbeitsrecht, Änderung	Neu im Arbeitsrecht 2025: Diese Änderungen sollten Sie als Arbeitgeber jetzt beachten!	KW 01–02 2025	10
Arbeitsvertragsklausel, Effizienz und Flexibilität	Mehr Effektivität durch die richtigen Arbeitsvertragsklauseln	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	8
Arbeitszeit, Physiotherapietermin	Müssen wir Besuche beim Physiotherapeuten während der Arbeitszeit akzeptieren und bezahlen?	KW 15–16 2025	9
Arbeitszeit, Teilzeit, Reduzierung	Ist eine Arbeitszeit von 3 × 10 Stunden pro Woche zulässig?	KW 15–16 2025	9
Arbeitszeitabsenkung ohne Lohnausgleich	Mit diesen Sofortmaßnahmen können Sie die Beschäftigung in Ihrem Unternehmen sichern	SO Beschäftigung sichern	6
Arbeitszeiten, Flexibilität	Moderne Arbeitszeiten: Mehr Flexibilität bei den Arbeitszeiten	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	10
Arbeitszeiterfassung, Diskriminierung	Verzicht auf Arbeitszeiterfassung kann diskriminierend sein!	KW 05–06 2025	3
Arbeitszeitgrenze, geringfügige Beschäftigung, Aushilfe	Wie Sie sicherstellen, dass Aushilfen tatsächlich geringfügig beschäftigt sind	KW 21–22 2025	8
Arbeitszeugnis, Arbeitsrecht, Änderung	Neu im Arbeitsrecht 2025: Diese Änderungen sollten Sie als Arbeitgeber jetzt beachten!	KW 01–02 2025	10

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Arbeitszeugnis, Arbeitsunfähigkeit	Wie formulieren wir ein qualifiziertes Arbeitszeugnis nach nur 8 Wochen Arbeit?	KW 17–18 2025	9
Aufhebungsvertrag, Abfindung, Berechnung	Abfindungen 2025: 7 Tipps, damit Sie nicht mehr als nötig zahlen und späteren Ärger vermeiden	KW 05–06 2025	6
ausscheidende Mitarbeiter, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
Auszubildende, Minijob	Dürfen wir unserem Azubi den zusätzlichen Minijob verbieten?	KW 09–10 2025	9
B			
Bahncard, Kostenübernahme	Können wir unserem neuen Mitarbeiter eine Bahncard 100 steuerfrei zur Verfügung stellen?	KW 05–06 2025	9
Befristung, Arbeitsvertrag, Folgen	Befristung: Erst die Unterschrift, dann die Arbeitsaufnahme!	KW 11–12 2025	3
Befristung, Basisvoraussetzung	Bewährt sich der Mitarbeiter? Brauchen Sie ihn auf Dauer? Sichern Sie sich mit einer Befristung ab!	KW 11–12 2025	6
Beschäftigungssicherung, Beratungsthemen	Das sind die typischen Themen, wenn es um die Beschäftigungssicherung geht	SO Beschäftigung sichern	5
Beschäftigungssicherung, Kosten sparen, Maßnahmen	Ohne Personalabbau – mit diesen Maßnahmen sparen Sie Kosten im laufenden Betrieb	SO Beschäftigung sichern	10
Beschäftigungssicherung, Kurzarbeit	Beschäftigungssicherung: Vorsicht bei Kurzarbeit – hier warten leicht vermeidbare Fallen auf Sie!	SO Beschäftigung sichern	3
Beschäftigungssicherung, Kurzarbeit	Wie Sie mit Kurzarbeit Arbeitsplätze und Ihr Unternehmen retten können	SO Beschäftigung sichern	8
Beschäftigungssicherung, Lohnkürzung	Wie Sie die Vergütung Ihrer Mitarbeiter kürzen können	SO Beschäftigung sichern	11
Beschäftigungssicherung, Sofortmaßnahmen	Mit diesen Sofortmaßnahmen können Sie die Beschäftigung in Ihrem Unternehmen sichern	SO Beschäftigung sichern	6
Beschäftigungssicherung, Wirtschaftskrise	Beschäftigungssicherung – wie Sie gemeinsam mit dem Betriebsrat wirtschaftliche Krisen meistern	SO Beschäftigung sichern	4
Beschäftigungsverbot, Schwangerschaft, Urlaub	Welche Auswirkungen hat ein Beschäftigungsverbot während der Schwangerschaft auf bereits genehmigten Urlaub?	KW 17–18 2025	9
Beschäftigungsverhältnis, Entgeltzahlung	Achtung: Erst ab Entgeltzahlung besteht ein versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis	KW 13–14 2025	8
betriebsbedingte Kündigung, Fallgruppen	Setzen Sie bei dem Grund für betriebsbedingte Kündigungen auf die richtige Strategie	SO Betriebsbedingte Kündigung	5
betriebsbedingte Kündigung, Anhörung, Muster	Nicht vergessen: Nach der Sozialauswahl folgt die Betriebsratsanhörung	SO Betriebsbedingte Kündigung	11
betriebsbedingte Kündigung, Großauftrag, Ausfall	Wenn ein Großauftrag dauerhaft wegfällt, sind betriebsbedingte Kündigungen erlaubt	SO Betriebsbedingte Kündigung	3
betriebsbedingte Kündigung, Kündigungsgründe, A bis Z	Das sind die häufigsten betriebsbedingten Kündigungsgründe von A bis Z	SO Betriebsbedingte Kündigung	8
betriebsbedingte Kündigung, Voraussetzung	Wie Sie die betriebsbedingte Kündigung schrittweise umsetzen	SO Betriebsbedingte Kündigung	6
betriebsbedingte Kündigung, Vorgehensweise, Planung	Wie Sie eine betriebsbedingte Kündigung erfolgreich planen und umsetzen	SO Betriebsbedingte Kündigung	4
Betriebsferien und Überstundenabgeltung	Mit diesen Sofortmaßnahmen können Sie die Beschäftigung in Ihrem Unternehmen sichern	SO Beschäftigung sichern	6

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Betriebsprüfung, Bürokratieabbau, Ergebnis abrufen	Bürokratieabbau bei Betriebsprüfungen: Wie Sie jetzt ein digitales Ergebnis erhalten	KW 03–04 2025	8
Betriebsratsmitglied, freigestellt, Gehaltserhöhung	Mehr Geld für freigestelltes Betriebsratsmitglied: Hier bestimmt Ihr Betriebsrat nicht mit	KW 03–04 2025	3
Betriebsratsvergütung, Ärger vermeiden, Checkliste	Sie haben Ihrem Betriebsrat zu viel gezahlt? Unter diesen Voraussetzungen dürfen Sie das Gehalt wieder kürzen	KW 17–18 2025	7
Betriebsrente, Arbeitgeberzuschuss, Tarifvertrag	Kein Arbeitgeberzuschuss zur Betriebsrente: Das ist auch bei alten Tarifverträgen möglich	KW 15–16 2025	3
Brückenteilzeit, unbefristete Teilzeit	Von der Brückenteilzeit zur unbefristeten Teilzeit: Diesen Wechsel brauchen Sie nicht zu akzeptieren	KW 19–20 2025	6
Bundesregierung, Koalitionsvertrag, Planung	Von Arbeitszeit bis Pendlerpauschale: Das plant die neue Bundesregierung für Sie als Arbeitgeber	KW 19–20 2025	10
D			
Datenauskunft, Auskunftersuchen, Verweigerung, Bußgeld	Fehlende, verspätete oder unvollständige Datenauskunft: Kein Schadensersatz für Ihren Mitarbeiter	KW 52 2024	4
Datenauskunft, Verspätung, Entschädigung	Verspätete Datenauskunft ist kein immaterieller Schaden: Sie brauchen keine Entschädigung zu zahlen	KW 21–22 2025	3
Datenschutz Auskunft, Auskunft verweigern	Datenschutz Auskunft: Ab dem wievielten Antrag dürfen Sie die Auskunft verweigern?	KW 11–12 2025	4
Dauerstress vermeiden, Checkliste	Mitarbeiter motivieren ohne Prämien und Co.: 7 Praxistipps für Ihre Führungskräfte in schwieriger Zeit	KW 09–10 2025	7
Delegation, Aufgaben, Checkliste	Mitarbeiter motivieren ohne Prämien und Co.: 7 Praxistipps für Ihre Führungskräfte in schwieriger Zeit	KW 09–10 2025	7
Direktionsrecht, Grenzen, Flexibilität	Mehr Flexibilität und Effizienz durch geschickten Einsatz Ihres Direktionsrechts	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	5
Diskriminierung, Belästigung, Kundenwünsche	„Von ihm/ihr möchte ich nicht bedient werden“: So reagieren Sie richtig auf diskriminierende Kundenwünsche	KW 13–14 2025	10
Diskriminierung, Stellenausschreibung, Entschädigung	Diskriminierungsklagen als Geschäftsmodell: Hier zahlen Sie keine Entschädigung!	KW 05–06 2025	10
Dokumentation, Kontrolle, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
E			
elektronische Lohnsteuerabzugsmerkmale, Abruf	Das sind die neuen Regelungen für Ihren Abruf der elektronischen Lohnsteuerabzugsmerkmale seit 1.1.2025	KW 11–12 2025	8
emotionale Bindung, Mitarbeiter, Studie	Krisenstimmung 2025: Führt sie auch bei Ihren Mitarbeitern zu weniger Loyalität und Zuversicht?	KW 15–16 2025	10
Entgeltfortzahlung, Arbeitsunfähigkeit, Beweis	Wann Ihr Verdacht nicht ausreicht, um den Beweiswert einer AU-Bescheinigung zu erschüttern	KW 19–20 2025	8
F			
Firmenwagen, 1-Prozent-Regelung	Mit dem Firmenwagen in den Urlaub: Diese Zuzahlungen dürfen Sie bei der 1-Prozent-Regelung nicht abziehen	KW 07–08 2025	8
Firmenwagen, Arbeitnehmerhaftung, Reinigungskosten	Flecken und Rauchgeruch im Firmenwagen: Ihr Mitarbeiter muss Ihnen die Reinigungskosten ersetzen	KW 15–16 2025	4
Firmenwagen, Privatfahrten, Kosten	Was können wir tun, wenn ein Mitarbeiter extreme Kosten durch Privatfahrten mit dem Dienstwagen verursacht?	KW 21–22 2025	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Firmenwagen, Rückgabe, Entschädigung	BAG: Unter diesen Voraussetzungen dürfen Sie einen Dienstwagen ohne Entschädigung zurückfordern	KW 19–20 2025	3
flexible Arbeitszeiten, Betriebsvereinbarung, Muster	Mit diesen Sofortmaßnahmen können Sie die Beschäftigung in Ihrem Unternehmen sichern	SO Beschäftigung sichern	7
Fluktuationsanalyse, Fragen stellen, Checkliste	Warum verlassen Mitarbeiter Ihr Unternehmen? Starten Sie Ihre eigene Fluktuationsanalyse	SO Retention Management	6
Fortbildung, Vertrag, Kosten	Kündigung nach teurer Weiterbildung: Unter diesen Voraussetzungen bekommen Sie Ihr Geld zurück	KW 01–02 2025	4
Fortbildungskosten, Rückzahlung, Muster	Kündigung nach teurer Weiterbildung: Unter diesen Voraussetzungen bekommen Sie Ihr Geld zurück	KW 01–02 2025	5
freie Mitarbeiter, Selbständigkeit, Honorarrückforderung	Arbeitnehmer statt freier Mitarbeiter: So bekommen Sie das Honorar zumindest teilweise zurück	KW 15–16 2025	6
Freistellung, Betriebsratsmitglied, Vergütung	Auch freigestellte Betriebsräte haben Anspruch auf Nacht-, Wechselschicht- und Rufbereitschaftszulagen	KW 07–08 2025	3
Freiwilligkeitsvorbehalt, Arbeitsvertragsklausel	Mehr Effektivität durch die richtigen Arbeitsvertragsklauseln	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	8
Führungskraft, Kompetenz	Als Führungskraft geeignet? Vertrauen Sie besser nicht auf das Selbstbild Ihrer Mitarbeiter	KW 05–06 2025	5
Fünftelregelung, Abfindung	Abfindungen 2025: 7 Tipps, damit Sie nicht mehr als nötig zahlen und späteren Ärger vermeiden	KW 05–06 2025	7
G			
Gehalt, Nachzahlung	Zu viel oder zu wenig gezahlt: Nicht immer bekommen Sie Ihr Geld zurück oder müssen eine Nachzahlung leisten	KW 05–06 2025	4
Gehalts-Extras, Überblick	So sparen Sie Lohnnebenkosten im Jahr 2025: Die besten steuer- und beitragsfreien Gehalts-Extras von A bis Z	KW 03–04 2025	6
Gehaltsabrechnung, Digitalisierung	Endlich Klarheit: Sie dürfen Gehaltsabrechnungen online zur Verfügung stellen	KW 09–10 2025	4
Gehaltsabrechnung, Feiertagszuschlag	Christi Himmelfahrt, Pfingsten & Co.: Hier sind die Antworten auf die 5 häufigsten Fragen zur Feiertagsvergütung	KW 19–20 2025	5
Gehaltsabrechnung, Gutschrift, Nachforderung	Irrtümlich zu hohes Gehalt in der Gehaltsabrechnung: Sie müssen nur den korrekten Betrag bezahlen	KW 17–18 2025	3
Gehaltsabrechnung, Überzahlung, Unterzahlung	Zu viel oder zu wenig gezahlt: Nicht immer bekommen Sie Ihr Geld zurück oder müssen eine Nachzahlung leisten	KW 05–06 2025	4
Gehaltskürzung, Betriebsrat, Gründe	Sie haben Ihrem Betriebsrat zu viel gezahlt? Unter diesen Voraussetzungen dürfen Sie das Gehalt wieder kürzen	KW 17–18 2025	6
Gehaltskürzungen, Voraussetzung	Runter mit den Personalkosten: So begegnen Sie der Krise und halten Ihre Mitarbeiter an Bord	KW 52 2024	6
Gehaltszahlung, Kryptogeld	Gehalt in Kryptowährung ist möglich – aber nur begrenzt	KW 21–22 2025	4
Geschäftsgeheimnis, Schulungen	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
Geschlechtseintrag, Personalakte	Erst Mann, dann Frau oder umgekehrt: So gehen Sie als Arbeitgeber mit einem geänderten Geschlechtseintrag um	KW 11–12 2025	5
Gewerkschaft, E-Mail-Adresse, Mitarbeiter	Entwarnung: Gewerkschaft hat keinen Anspruch auf E-Mail-Adressen Ihrer Mitarbeiter	KW 09–10 2025	4
Gleichstellung, Schwerbehinderung, Unterschied	Was ist eigentlich der Unterschied zwischen einem schwerbehinderten und einem gleichgestellten Mitarbeiter?	KW 52 2024	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
H			
Haustier, am Arbeitsplatz, Duldung	Einmal Bürohund, immer Bürohund: Das muss nicht sein	KW 21–22 2025	4
Hinweisgeber, Offenlegung	„Ich bin Whistleblower“: In diesen 5 Fällen dürfen Sie dem Mitarbeiter dennoch kündigen	KW 11–12 2025	10
Hinweisgeberschutzgesetz, Kündigung	„Ich bin Whistleblower“: In diesen 5 Fällen dürfen Sie dem Mitarbeiter dennoch kündigen	KW 11–12 2025	10
Homeoffice, Präsenz, Trend	Homeoffice: Der Trend zur Präsenzpflcht lässt nach	KW 21–22 2025	5
Homeoffice, Versetzung	Homeoffice-Verbot plus Versetzung mit 500 km Entfernung: Das geht nur mit guter Begründung	KW 03–04 2025	4
Homeoffice, zwanglose Gespräche	Einfach mal plaudern – das hat auch im Homeoffice Sinn!	KW 23–24 2025	10
J, K			
Jahressonderzahlung, Stichtagsregelung	Keine Jahressonderzahlung für Ex-Mitarbeiter: Mit einer tariflichen Stichtagsregelung sind Sie auf der sicheren Seite	KW 15–16 2025	3
Karriere, Quereinsteiger, Einstellung	Keine Angst vor Quereinsteigern: Der Neuanfang gelingt häufiger als gedacht	KW 17–18 2025	10
KI-Verordnung der EU, Arbeitsrecht, Änderung	Neu im Arbeitsrecht 2025: Diese Änderungen sollten Sie als Arbeitgeber jetzt beachten!	KW 01–02 2025	10
KI, Personalarbeit, Effizienz	KI auf dem Vormarsch: So nutzen Sie künstliche Intelligenz für eine effizientere Personalarbeit	KW 09–10 2025	5
KI, Schulung, Mitarbeiter	Fortbildung ist Pflicht: Vermitteln Sie Ihren Mitarbeitern jetzt die notwendige KI-Kompetenz	KW 09–10 2025	5
Kommunikation, schwierige Zeiten, Dos and Don'ts	Mitarbeiter motivieren ohne Prämien und Co.: 7 Praxistipps für Ihre Führungskräfte in schwieriger Zeit	KW 09–10 2025	6
Krankenversicherung, Zusatzbeitrag, Höhe	Wie Sie mit dem durchschnittlichen Zusatzbeitragssatz der Krankenversicherung im Jahr 2025 rechnen	KW 52 2024	8
Krisenverarbeitung, Veränderung, 7 Tipps	Krisenstimmung im Unternehmen? So starten Ihre Mitarbeiter trotz notwendiger Veränderungen motiviert ins neue Jahr	KW 52 2024	10
Kündigung, ärztliche Schwangerschaftsbescheinigung	Zum Kündigungszeitpunkt unwissentlich schwanger: Ihre Mitarbeiterin kann länger klagen	KW 19–20 2025	4
Kündigung, Begründung, Überblick	Sie wollen einem Mitarbeiter kündigen? So gelingt die Anhörung des Betriebs- oder Personalrats rechtssicher	KW 23–24 2025	7
Kündigung, Unterschlagung	Kündigung wegen Unterschlagung: Nur wenn Sie alle relevanten Indizien rechtzeitig darlegen	KW 23–24 2025	3
Kündigung, Zustellung, Einwurf-Einschreiben	Vorsicht, wenn Sie per Einwurf-Einschreiben kündigen!	KW 17–18 2025	3
Kündigungsfrist, GmbH-Geschäftsführer	Vorsicht, wenn Sie dem GmbH-Geschäftsführer kündigen!	KW 19–20 2025	4
Kündigungsfrist, Stellenangebote	Freistellung nach Kündigung: Ihr Mitarbeiter muss sich erst nach Ablauf der Kündigungsfrist bewerben	KW 13–14 2025	5
Kündigungsfrist, verlängert, Regelung	Wie können wir die Kündigungsfristen unserer Mitarbeiter im Interesse unseres Unternehmens gestalten?	KW 19–20 2025	9
Kündigungsgründe, Studie	Es liegt nicht immer am Verhältnis zum Vorgesetzten, wenn Mitarbeiter sich eine neue Stelle suchen	KW 23–24 2025	10
Kurzarbeit, Arbeitsvertrag, Muster	Zu wenig Arbeit für Ihre Mitarbeiter: Überbrücken Sie die Krise mit Kurzarbeit	KW 01–02 2025	6
Kurzarbeit, Arbeitsvertragsklausel	Mehr Effektivität durch die richtigen Arbeitsvertragsklauseln	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Kurzarbeit, Personalkosten senken	Runter mit den Personalkosten: So begegnen Sie der Krise und halten Ihre Mitarbeiter an Bord	KW 52 2024	7
Kurzarbeit, Rufbereitschaft	Wie kurzfristig können wir Mitarbeiter in Kurzarbeit zur Arbeit rufen?	KW 11–12 2025	9
Kurzarbeit, Unterbrechung	24 statt 12 Monate: So lange darf Kurzarbeit jetzt dauern	KW 05–06 2025	3
Kurzarbeitergeld, Zahlung, Vorleistung	Zu wenig Arbeit für Ihre Mitarbeiter: Überbrücken Sie die Krise mit Kurzarbeit	KW 01–02 2025	7
L, M			
leitende Angestellte, Entscheidungsfreiheit	Ist Ihr Mitarbeiter leitender Angestellter? Auf die unternehmerische Entscheidungsfreiheit kommt es an	KW 21–22 2025	6
Massenentlassung, Anzeige	Fehlende Massenentlassungsanzeige: Das Risiko unwirksamer Kündigungen ist weiter hoch	KW 15–16 2025	5
Mindestlohn, Arbeitsrecht, Änderung	Neu im Arbeitsrecht 2025: Diese Änderungen sollten Sie als Arbeitgeber jetzt beachten!	KW 01–02 2025	10
Minijob, Übergangsbereich	Midijobs 2025: So rechnen Sie Gehälter bis 2.000 € brutto jetzt rechtssicher ab	KW 07–08 2025	6
Mitarbeiterbefragung, Zufriedenheit, Analyse	Prüfen Sie, ob Ihre Mitarbeiter gern für Ihr Unternehmen arbeiten	SO Retention Management	5
Mitarbeiterzufriedenheit, Checkliste	Prüfen Sie, ob Ihre Mitarbeiter gern für Ihr Unternehmen arbeiten	SO Retention Management	5
mobile Arbeit, Ausland, Genehmigung	Können wir mobile Arbeit im Ausland einfach genehmigen oder untersagen wir sie besser?	KW 07–08 2025	9
mobiles Arbeiten, Sicherheitskonzept, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
Motivation, Mitarbeiter, 7 Praxistipps	Mitarbeiter motivieren ohne Prämien und Co.: 7 Praxistipps für Ihre Führungskräfte in schwieriger Zeit	KW 09–10 2025	6
Mutterschutz, Fehlgeburt, Schutzfristen	Jetzt auch bei Fehlgeburten: Was der erweiterte Mutterschutz für Sie als Arbeitgeber konkret bedeutet	KW 09–10 2025	10
N			
Nachtzuschlag, Tarifvertrag	Paukenschlag aus Karlsruhe: Tarifliche Nachtzuschläge sind gültig – keine Anpassung nach oben!	KW 13–14 2025	3
nachvertragliches Wettbewerbsverbot, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
Namensänderungen, Arbeitsrecht, Änderung	Neu im Arbeitsrecht 2025: Diese Änderungen sollten Sie als Arbeitgeber jetzt beachten!	KW 01–02 2025	10
Need-to-know-Prinzip, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
P			
Parteien, Personalarbeit, Übersicht	Überblick: Das planen die Parteien für Sie als Arbeitgeber	KW 07–08 2025	10
Pausen, Festlegung, Checkliste	Endlich Klarheit: Sie dürfen Pausen spontan festlegen	KW 52 2024	3
Pausenzeiten, Teilzeitbeschäftigte, Bezahlung	Chef, ich habe Überstunden und keine Pause gemacht: Das kann gerade bei Teilzeitkräften teuer werden	KW 17–18 2025	4
Personaleinsatz, Versetzungsklausel	Änderungen beim Personaleinsatz mit einer optimalen Versetzungsklausel	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	6
Personalkosten, Kostensenkung, Maßnahmen	Runter mit den Personalkosten: So begegnen Sie der Krise und halten Ihre Mitarbeiter an Bord	KW 52 2024	6

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
personenbezogene Daten, Betriebsvereinbarung	Vorsicht, Falle: Betriebsvereinbarung kann Ihr Recht zur Datenverarbeitung nicht erweitern!	KW 07–08 2025	3
personenbezogene Daten, E-Mail-Adresse, Kündigung	Personenbezogene Daten an die private E-Mail-Adresse weitergeleitet: Das ist ein Kündigungsgrund	KW 11–12 2025	4
Pflegeversicherung, Beitragsberechnung, Elterneigenschaft	Pflegeversicherung: Beachten Sie diese Neuerungen zum digitalen Nachweis der Elterneigenschaft	KW 23–24 2025	8
Pflegeversicherung, digitaler Nachweis	Pflegeversicherung: So läuft der digitale Nachweis der Elterneigenschaft konkret ab	KW 09–10 2025	8
Probezeit, Befristung	6 Monate Befristung: Nicht ohne zusätzliche Probezeit	KW 13–14 2025	4
Probezeit, Schwangerschaft	Was wird aus der Probezeit, wenn eine neue Mitarbeiterin wegen Schwangerschaft monatelang nicht arbeitet?	KW 11–12 2025	9
R			
Raucherentwöhnung, Nebenkosten	Weltnichtrauchertag: Wie Sie Nebenkosten bei der Raucherentwöhnung für Mitarbeiter vermeiden	KW 17–18 2025	8
Rauchfreiheit, Arbeitsplatz	Gilt das Recht auf einen rauchfreien Arbeitsplatz auch für Dienstleistungen beim Kunden?	KW 09–10 2025	9
Rauchverbot, E-Zigaretten	Dürfen wir das Rauchen von E-Zigaretten im Betrieb verbieten?	KW 23–24 2025	9
Rauchverbote, rauchfreier Arbeitsplatz	Zigarettenrauch zieht an meinen Arbeitsplatz – und nun?	KW 13–14 2025	5
Retention Management, 4-Stufen-Strategie	Wie Sie die richtige Retention-Management-Strategie für Ihr Unternehmen finden	SO Retention Management	8
Retention Management, Bedeutung, Inhalte	Worum es beim Retention Management konkret geht und wie Sie und Ihr Unternehmen davon profitieren	SO Retention Management	4
Retention Management, Benefits	Es muss nicht immer eine Gehaltserhöhung sein – Benefits binden Mitarbeiter	SO Retention Management	11
Retention Management, Controlling	Wie Sie die richtige Retention-Management-Strategie für Ihr Unternehmen finden	SO Retention Management	9
Retention Management, Maßnahmen umsetzen, Checkliste	Wie Sie die richtige Retention-Management-Strategie für Ihr Unternehmen finden	SO Retention Management	9
Retention Management, Mitarbeiterwechsel, Gründe	Das sind die 9 häufigsten Gründe für Mitarbeiterwechsel	SO Retention Management	10
Retention Management, Status quo analysieren, Checkliste	Wie Sie die richtige Retention-Management-Strategie für Ihr Unternehmen finden	SO Retention Management	8
Retention Management, Strategie auflegen	Wie Sie die richtige Retention-Management-Strategie für Ihr Unternehmen finden	SO Retention Management	8
Retention Management, Wettbewerbsfaktor	2025 so wichtig wie nie zuvor: Retention Management	SO Retention Management	3
S			
Schließfächer, Handys, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5
Schwangerschaft, Beschäftigungsverbot, Urlaubsanspruch	2 Schwangerschaften nacheinander: Wie viel Urlaub bei ununterbrochenem Beschäftigungsverbot?	KW 01–02 2025	3
Schwangerschaft, Elternzeit, Auswirkung	Welche Auswirkungen hat eine erneute Schwangerschaft auf eine noch laufende Elternzeit?	KW 05–06 2025	9
Schwangerschaft, Fälschung, Kündigung	Eine Schwangere hat wiederholt Spesenabrechnungen gefälscht – ab wann dürfen wir ihr kündigen?	KW 13–14 2025	9

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Selbstständigkeit, freie Mitarbeit, Indizien, Checkliste	Arbeitnehmer statt freier Mitarbeiter: So bekommen Sie das Honorar zumindest teilweise zurück	KW 15–16 2025	7
Sozialabgabe, Arbeitsentgelt, Beispiel, Übersicht	Midijobs 2025: So rechnen Sie Gehälter bis 2.000 € brutto jetzt rechtssicher ab	KW 07–08 2025	7
Sozialauswahl, betriebsbedingte Kündigung	Sozialauswahl mit Auswahlrichtlinie – hier ist besondere Sorgfalt angezeigt	SO Betriebsbedingte Kündigung	9
Sozialauswahl, Vergleichbarkeit, Prüfung	So wird die Vergleichbarkeit von Mitarbeitern im Rahmen der Sozialauswahl geprüft	SO Betriebsbedingte Kündigung	10
Sprinterklausel, Aufhebungsvertrag	Abfindungen 2025: 7 Tipps, damit Sie nicht mehr als nötig zahlen und späteren Ärger vermeiden	KW 05–06 2025	7
Stellenausschreibung, Vorgaben, Formulierung	Wie frei können wir unsere Stellenausschreibungen formulieren – was ist rechtlich vorgeschrieben?	KW 01–02 2025	9
T			
Tarifvertrag, allgemeinverbindlich, Verzeichnis prüfen	Neue allgemeinverbindliche Tarifverträge: So vermeiden Sie Nachzahlungen	KW 52 2024	8
Tätigkeitsnachweis, Vertragsbruch	Ex-Mitarbeiter muss keine Tätigkeitsnachweise herausgeben	KW 11–12 2025	3
Team, Compliance-Verstöße abwenden	Reduzieren Sie das Risiko von Compliance-Verstößen mit kleinen, gemischten Teams	KW 03–04 2025	5
U, Ü			
U2-Verfahren, Aufwendungen, Erstattung	Neuer U2-Satz der Minijob-Zentrale: Wie Sie das Erstattungsverfahren betriebsprüfungssicher regeln	KW 05–06 2025	8
Überstunden, Arbeitsvertragsklausel	Mehr Effektivität durch die richtigen Arbeitsvertragsklauseln	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	8
Überstunden, Bezahlung, Vereinbarung	Kontrollieren Sie die Überstunden, sonst wird's teuer!	KW 52 2024	3
Überstunden, Urlaubsvertretung	Urlaubszeit: Spontane Überstundenvertretungen sind kein Problem für den Status Ihres Minijobbers	KW 15–16 2025	8
Überstundenabgeltung, Arbeitsvertragsklausel	Mehr Effektivität durch die richtigen Arbeitsvertragsklauseln	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	9
Überstundenausgleich, Musterformulierung	Ohne Personalabbau – mit diesen Maßnahmen sparen Sie Kosten im laufenden Betrieb	SO Beschäftigung sichern	10
Überstundenzuschlag, Arbeitszeit, Entschädigung, Checkliste	Pro Mitarbeiter 250 €: Das ist die Regelentschädigung, wenn Sie Teilzeitkräfte bei Überstunden benachteiligen	KW 03–04 2025	10
Überstundenzuschlag, Teilzeitbeschäftigte	Pro Mitarbeiter 250 €: Das ist die Regelentschädigung, wenn Sie Teilzeitkräfte bei Überstunden benachteiligen	KW 03–04 2025	10
Umlage U2, Minijob-Zentrale, Senkung	Neuer U2-Satz der Minijob-Zentrale: Wie Sie das Erstattungsverfahren betriebsprüfungssicher regeln	KW 05–06 2025	8
Umzug, Arbeitszimmer, Kostenerstattung	In eine größere Wohnung fürs Homeoffice: Erstattung der Umzugskosten ist steuer- und beitragspflichtig	KW 21–22 2025	10
unangekündigte Anrufe, junge Mitarbeiter	Junge Mitarbeiter: Bitte keine unerwarteten Anrufe!	KW 03–04 2025	5
Unfallversicherung, digitale Lohnnachweis	Achtung, Deadline: Wie Sie den bevorstehenden Lohnnachweis pünktlich und betriebsprüfungssicher erstatten	KW 01–02 2025	8
Urlaub, Abgeltung, Anspruch	Abgeltung von Urlaubsansprüchen – nur im Ausnahmefall erlaubt	SO Urlaub	7
Urlaub, Anspruch, Planung	Ab wann der Urlaubsanspruch besteht und wie Ihre Urlaubsplanung aussehen sollte	SO Urlaub	5
Urlaub, Anspruch, Stichtag	Eintritt ab dem 1.7.: Warum Sie in diesem Fall nicht den vollen Urlaubsanspruch gewähren müssen	KW 15–16 2025	8

Stichwort	Beitrag	Ausgabe	Seite
Urlaub, Anspruch, Teilzeitbeschäftigte	Wie Sie bei Teilzeitkräften den korrekten Urlaubsanspruch ermitteln	SO Urlaub	9
Urlaub, Erkrankung, Urlaubsgutschrift	Krank im Urlaub? Teilen Sie Ihren Mitarbeitern jetzt mit, wie sie sich korrekt verhalten	KW 17–18 2025	8
Urlaub, Jahreswechsel	Vorsicht! Urlaubsansprüche verfallen nicht einfach zum Jahreswechsel	SO Urlaub	10
Urlaub, Mitbestimmung	Beim Urlaub Ihrer Mitarbeiter dürfen Sie mitreden	SO Urlaub	4
Urlaub, Selbstbeurlaubung	So reagieren Sie bei verbotener Selbstbeurlaubung	SO Urlaub	11
Urlaub, Urlaubssperre	So sprechen Sie rechtssicher eine Urlaubssperre aus	SO Urlaub	11
Urlaub, Widerruf, Gründe	Urlaubswiderruf: Im Einzelfall kann er gerechtfertigt sein	SO Urlaub	11
Urlaubsgeld, Kürzung, Arbeitsunfähigkeit	Urlaubsgeld darf unter bestimmten Voraussetzungen bei langfristiger Arbeitsunfähigkeit von Ihnen gekürzt werden!	SO Urlaub	3
Urlaubsgeld, Urlaubsentgelt	Was Sie zur Urlaubsvergütung Ihrer Mitarbeiter wissen sollen	SO Urlaub	8
Urlaubswünsche, Reihenfolge, Checkliste	Wie Sie die Reihenfolge der Urlaubswünsche festlegen und im Zweifel rechtssicher ablehnen	SO Urlaub	6
V			
Veränderungsprozess, Unternehmen, Kommunikation	Krisenstimmung im Unternehmen? So starten Ihre Mitarbeiter trotz notwendiger Veränderungen motiviert ins neue Jahr	KW 52 2024	10
Verantwortung, Übernahme, Mitarbeiter	Weniger Führung ist oft mehr: 3 Tipps, damit Ihre Mitarbeiter lernen, eigenverantwortlich zu handeln	KW 21–22 2025	5
Verschwiegenheitsklausel, Schutzkonzept	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	4
Versetzung, Betriebsrat, Zustimmung	Änderungen beim Personaleinsatz mit einer optimalen Versetzungsklausel	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	6
Voraussetzung, Kurzarbeit	Zu wenig Arbeit für Ihre Mitarbeiter: Überbrücken Sie die Krise mit Kurzarbeit	KW 01–02 2025	6
vorgetäuscht, Arbeitsunfähigkeit,	Wirklich krank? Die 3 Voraussetzungen eines zulässigen Detektiveinsatzes – sonst zahlen Sie doppelt!	KW 52 2024	5
W			
Weiterbeschäftigung, Sozialauswahl	Wie Sie wichtige Mitarbeiter für Ihren Betrieb „retten“	SO Betriebsbedingte Kündigung	10
Weiterbildungsmaßnahme, Bindungsdauer	Vermeiden Sie diese 5 Fehler in Fortbildungsvereinbarungen, damit Sie Ihr Geld zurückbekommen	KW 23–24 2025	4
Wertschätzung, Mitarbeiter, Checkliste	Mitarbeiter motivieren ohne Prämien und Co.: 7 Praxistipps für Ihre Führungskräfte in schwieriger Zeit	KW 09–10 2025	6
Wettbewerbsvorteile, Strategie	Strategie 2025: Im Unternehmen „beweglich“ bleiben	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	4
Widerrufsvorbehalt, Arbeitsvertragsklausel	Mehr Effektivität durch die richtigen Arbeitsvertragsklauseln	SO Flexibilität beim Personaleinsatz	8
Z			
Zielvorgabe, Verspätung, Prämienzahlung	Jetzt höchstrichterlich bestätigt: Verspätete Zielvereinbarung oder -vorgabe heißt 100 % Prämie	KW 13–14 2025	6
Zugangsbeschränkungen, Geschäftsgeheimnis	Pauschale Verschwiegenheitsklausel schützt Ihre Geschäftsgeheimnisse nicht – so machen Sie es besser!	KW 07–08 2025	5

IHRE SERVICES ALS LESER:



FRAGEN AN DIE REDAKTION

Sie haben noch Fragen?
Unsere Rechtsanwälte und Redakteure
helfen Ihnen:

redaktion@personal-aktuell.de



KUNDENSERVICE

Sie haben Fragen rund um ihr Abonnement
von „Personal aktuell“?

Telefon: 0228 9550 160

E-Mail: kundenservice@personalwissen.de



DOWNLOAD-PORTAL

Sie haben Zugriff auf den umfangreichen Onlinebereich

- 1. Aktuelle Beiträge**
Bleiben Sie stets auf dem neuesten Stand und verpassen Sie keine wichtigen Änderungen.
- 2. Arbeitshilfen und Checklisten**
Arbeiten Sie effektiver und schneller mit praktischen Vorlagen und Tools.
- 3. Ausgabenarchiv durchstöbern**
Nutzen Sie auch heute noch wertvolle Informationen aus früheren Ausgaben.

So einfach geht es:

Registrieren Sie sich mit Ihrer Kundennummer für den Onlinebereich unter

www.personalwissen.de/login