**Checkliste: Abmahnungsrelevante Nebenpflichtverletzung**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **JA** | **NEIN** |
| Ist der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen als Arbeitnehmer, Azubi oder als arbeitnehmerähnliche Person beschäftigt? |[ ]  [ ]   |
| Liegt ein Pflegefall eines nahen Angehörigen (Eltern, Schwie-gereltern etc.) vor? |[ ] [ ]
| Führt der Pflegefall voraussichtlich zu einer Einstufung in einen der amtlichen Pflegegrade 1–5? |[ ] [ ]
| Ist die Pflegesituation akut entstanden (z. B. nicht bei ordent-licher Kündigung bestehen der Pflegeversorgung)? |[ ] [ ]
| Ist die Freistellung von der Arbeit erforderlich – besteht ein besonderer Bedarf für Organisation oder Übernahme der Pflege gerade durch den Beschäftigten? |[ ] [ ]
| Hat der Beschäftigte für den akuten Pflegefall noch nicht mehr als 10 Arbeitstage Arbeitsbefreiung in Anspruch ge-nommen? |[ ] [ ]