

Übersicht: 3 Voraussetzungen bei denen Sie wegen privater Posts in sozialen Medien kündigen dürfen

VORAUSSETZUNG	✓
1. Es gibt einen Bezug zwischen dem Post und Ihnen als Arbeitgeber, weil Sie im Post oder im Account des Mitarbeiters genannt werden.	<input type="checkbox"/>
2. Der Post beeinträchtigt Ihre betrieblichen Belange, z. B. weil er Ihrem Ansehen schadet.	<input type="checkbox"/>
3. Der Mitarbeiter wurde bereits einschlägig abgemahnt oder die betriebliche Beeinträchtigung wiegt so schwer, dass eine Abmahnung entbehrlich ist.	<input type="checkbox"/>