**Musterformulierung: Freistellung**

Dem Arbeitnehmer muss von vornherein klar erkennbar sein, in welchen Fällen er mit einer Frei-stellung zu rechnen hat:

**§ (...) Freistellung**

Nach der Kündigung des Arbeitsverhältnisses ist der Arbeitgeber im Fall erheblicher Gefährdung der Ordnung des Betriebs, der Gefahr schwerer Vertragsverletzungen oder sonstiger überwiegender Arbeitgeberinteressen berechtigt, den Arbeitnehmer für die Dauer der Kündigungsfrist auch unter Anrechnung auf noch bestehende Urlaubsansprüche und Ansprüche auf Freizeitausgleich wegen eines etwaigen Guthabens auf seinem Arbeitszeitkonto von der weiteren Erbringung der Arbeits-leistung freizustellen.

...

Ort, Datum

... ...

Unterschrift Arbeitnehmer Unterschrift Arbeitnehmer