

## Übersicht: Fehlt der Mitarbeiter ohne Urlaubsgenehmigung sollten Sie über Konsequenzen nachdenken

Haben Sie alle Fragen mit „Nein“ beantwortet, können Sie grds. mit einer ordentlichen, in Fällen nachhaltiger (also: lang andauern der) Arbeitsverweigerung sogar mit einer fristlosen Kündigung reagieren.

	NEIN
Ist Ihr Mitarbeiter evtl. berechtigt, der Arbeit fernzubleiben (z. B. bei Arbeitsverhinderung wegen kurzzeitiger Pflege eines nahen Angehörigen, der eigenen Hochzeit oder der Erkrankung im Haushalt lebender minderjähriger Kinder)?	<input type="checkbox"/>
Hat der Arbeitnehmer Ihnen seine Arbeitsverhinderung unverzüglich mitgeteilt?	<input type="checkbox"/>
Kommt zunächst eine Ermahnung oder Abmahnung in Betracht?	<input type="checkbox"/>
Liegt eine nachhaltige und bewusste Arbeitsverweigerung vor (etwa über mehrere Tage trotz Arbeitsaufforderung)?	<input type="checkbox"/>