

Zustimmung des Integrationsamts

*An das Integrationsamt
bei der Bezirksregierung Köln*

Köln, den 20.6.2018

Antrag auf Zustimmung zur ordentlichen Kündigung

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir beabsichtigen die Kündigung unserer schwangeren Mitarbeiterin Frau Fricke, bei uns als Kassiererin seit 1.1.2017 beschäftigt. Ihr Bruttogehalt betrug zuletzt monatlich 1.800 €. Die Schwangerschaft wurde am 10.4.2018 festgestellt. Voraussichtlicher Termin der Niederkunft ist der 12.1.2019.

Nachweis: beiliegendes ärztliches Attest von Frau Dr. Tohm vom 10.4.2018.

Die Kündigung soll fristlos erfolgen.

Die Kündigung erfolgt aus den nachfolgenden Gründen: Am 17.6.2018 hat die Mitarbeiterin ihren Arbeitsplatz nicht, wie vorgeschrieben, um 16:30 Uhr, sondern bereits um 15:30 Uhr verlassen. Gleichzeitig hat sie ihrer Kollegin, Frau Martina Greif, ihre Karte zur Bedienung des Zeiterfassungssystems überlassen und darum gebeten, für sie zum Dienstende um 16.30 Uhr mit auszustempeln. Dieser Arbeitszeitbetrug zum Nachteil der Firma veranlasst uns, das Arbeitsverhältnis fristlos zu kündigen.

Mit freundlichen Grüßen

*Patrick Hermes
Geschäftsführer*