

5 Schritte zur Kündigung

Schritt	Vorgehen
1. Schritt	Kündigungsgrund feststellen.
2. Schritt	Prüfen, ob betriebliche oder wirtschaftliche Interessen beeinträchtigt sind.
3. Schritt	Die Verhältnismäßigkeit, zum Beispiel die Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen Arbeitsplatz, prüfen.
4. Schritt	Abwägen, ob das betriebliche Interesse an der Kündigung stärker ist als das persönliche Interesse des Mitarbeiters an seiner Weiterbeschäftigung.
5. Schritt	Falls ein Betriebsrat im Unternehmen existiert: Betriebsratsanhörung durchführen.