

Personenbedingte Kündigung

Herrn
Jonathan Wiese
im Hause

Köln, den 16.6.2018

Personenbedingte Kündigung

Sehr geehrter Herr Wiese,

wir bedauern, Ihnen mitteilen zu müssen, dass wir Ihnen krankheitsbedingt unter Einhaltung der Kündigungsfrist von drei Monaten zum Monatsende, also zum 30.9.2018, kündigen.

Sie sind seit dem 4.4.2016, also seit mehr als zwei Jahren, wegen einer chronischen Erkrankung arbeitsunfähig erkrankt. Nach Aussage Ihres behandelnden Arztes (siehe beiliegendes Attest) sowie nach Ihren eigenen Mitteilungen ist mit einer Besserung Ihrer Erkrankung nach dem derzeitigen Stand nicht zu rechnen.

Da das voraussichtliche Ende Ihrer Erkrankung nicht abgesehen werden kann, ist nach unserer jetzigen Einschätzung eine negative Gesundheitsprognose gerechtfertigt.

Ihr Arbeitsplatz in der Abteilung Produktion muss aus betrieblichen Gründen nun dringend neu besetzt werden.

Bislang war auf dem Arbeitsplatz Sven Schäfer als befristete Aushilfe eingesetzt. Herr Schäfer hat gekündigt, da er bei einem anderen Unternehmen eine unbefristete Stelle bekommen hat.

Da ab dem 1.8.2018 für diesen Arbeitsplatz infolge der Kündigung von Herrn Schäfer kein Mitarbeiter mehr zur Verfügung steht, wird es ab dem 1.8.2018 zu erheblichen Störungen im betrieblichen Ablauf kommen, sofern dort kein neuer Mitarbeiter eingesetzt wird. Es steht zu befürchten, dass wichtige EDV-Projekte nicht termingerecht beendet werden können.

Einen anderen Arbeitsplatz können wir Ihnen leider nicht anbieten.

Der Betriebsrat ist gemäß § 102 Betriebsverfassungsgesetz zu der Kündigungsabsicht gehört worden. Der Betriebsrat hat hierzu seine Zustimmung erteilt.

Mit freundlichen Grüßen

Matthias Franke

Personalleiter

Das Original der Kündigung habe ich am 16.6.2018 erhalten.

Jonathan Wiese